

Biudžetinė įstaiga Jonavos baseinas

Direktorė Aira Kaunietė

## VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2024-02-28 Nr. \_\_\_\_\_

Jonava

### I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

#### 1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai (pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamas tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas igyvendinančios institucijos vadovas ar jo igaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo igaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdystos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Stiprinti gyventojų sveikatinimą ir plėtoti fizinių aktyvumą	Sveikesnė ir fiziškai stipresnė visuomenė	1. Vietoj fizinio lavinimo pamokų kiekvienam II-III klasių mokinui pravestos 10 mokymosi plaukti pamokos. 2. Suorganizuotos sportinio plaukimo treniruotės vaikams. Vaikai suskirstyti į grupes pagal lygius. 3. Suorganizuoti sveikatinimo užsiėmimai vandenye neįgaliesiems. 4. Suorganizuotos mankštос vandenye senjoram. 5. Suorganizuoti sveikatinimo užsiėmimai „Pola“ kortelės turėtojams. 6. Suorganizuotos sveikatinimo mankštос nugaras raumenims stiprinti. 7. Suorganizuotos nėščiųjų mankštос. 8. Suorganizuotos grupinės kūdikių mankštос.	1. Vietoj fizinio lavinimo pamokų kiekvienam II-III klasių mokinui (apie 800 vaikų) pravestos 10 mokymosi plaukti pamokos. 2. Suorganizuotos sportinio plaukimo treniruotės vaikams. Vaikai (virš 200 vaikų) suskirstyti į grupes pagal lygius (18 grupių). 3. Suorganizuoti sveikatinimo užsiėmimai vandenye neįgaliesiems (101 užsiėmimas). 4. Suorganizuotos mankštос vandenye senjoram (124 užsiėmimai). 5. Suorganizuoti sveikatinimo užsiėmimai „Pola“ kortelės turėtojams (52 užsiėmimai). 6. Suorganizuotos sveikatinimo mankštос nugaras raumenims stiprinti (95 užsiėmimai).

		9. Suorganizuotos individualios kūdikių mankštос.	7. Suorganizuotos nėščiujų mankštос (77 užsiémimai) 8. Suorganizuotos grupinės kūdikių mankštос (293 užsiémimai). 9. Suorganizuotos individualios kūdikių mankštос (670 užsiémimų).
1.2. Dalyvauti projektinėse veiklose	Įstaigos paslaugų plėtra	<p>1. Jonavos baseinas II klasių mokinį mokymo plaukti programos dalyvis.</p> <p>2. 100% įgyvendinta Jonavos rajono savivaldybės gyventojų fizinio aktyvumo skatinimo programa.</p> <p>3. Pasirašyta sutartis su kariuomene dėl karių užsiémimų baseine.</p> <p>4. Pasirašyta sutartis su kaimyninės savivaldybės visuomenės sveikatos biuru dėl sveikatinimo paslaugų baseine.</p>	<p>1. Pasirašyta mokymo plaukti programos vykdymo paslaugų teikimo sutartis su asociacija „LTU aquatics“. Gautas finansavimas 300 iš 421 antrų klasių mokiniams.</p> <p>2. 100% įgyvendinta Jonavos rajono savivaldybės gyventojų fizinio aktyvumo skatinimo programma.</p> <p>3. Pasirašyta plaukimo baseino paslaugų teikimo sutartis su Lietuvos kariuomenės pėstininkų brigada „Geležinis Vilkas“.</p> <p>4. Ivykdytos žodinės sutartys su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4.1. Ukmergės raj. Piliakalnio bendruomene;</li> <li>4.2. Kėdainių raj. Ažytėnų bendruomenės centru;</li> <li>4.3. Raseinių raj. Ilgižių krašto kaimų bendruomene;</li> <li>4.4. Raseinių raj. kaimų bendruomene „Saugailiai“.</li> </ul>
1.3. Sudaryti sąlygas darbuotojų kompetencijoms ugdyti, kvalifikacijai kelti	Tobulintos kompetencijos ir gebėjimai užtikrins geresnę darbo kokybę	Kvalifikacijos kėlimas: Įstaigos vadovui 16 val., Administracijos darbuotojams po 16 val., Aptarnaujančiam personalui po 8 val.	<p>Kvalifikacija kelta mokymuose ir seminaruose:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sudėtingų bendaravimo situacijų ir konfliktų valdymas aptarnaujant klientus 8 ak. val.;</li> <li>• Priešgaisrinės saugos mokymai 4 ak. val.;</li> <li>• Darbuotojų, dirbančių su cheminėmis medžiagomis, mokymai 4 ak. val.</li> <li>• Krovininių tvarkymo rankomis mokymai 4 ak. val.</li> <li>• Asmens duomenų apsaugos mokymai viešajam sektorui 4 ak. val.</li> <li>• Paskaita „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai</li> </ul>

			<p>nusikaltimai ir atsakomybė“ – 2 a. val.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Darbo užmokesčio aktualijos viešajame sektoriuje nuo 2024 m. 8 a. val.</li> </ul>
1.4. Peržiūrėti baseino paslaugų kainodarą	Užtikrinti konkurencingas baseino paslaugų kainas	<p>1. Išanalizuotos baseino paslaugas teikiančių įstaigų kainodaros.</p> <p>2. Įvertintos įstaigos sąnaudos.</p> <p>3. Įvertinta Jonavos baseino paslaugų paklausa.</p>	<p>1. Išanalizuotos baseino paslaugas teikiančių įstaigų kainodaros.</p> <p>2. Įvertintos įstaigos sąnaudos ir Jonavos baseino paslaugų paklausa.</p> <p>3. Pateiktas baseino paslaugų kainų keitimo pasiūlymas tvirtinimui.</p>
1.5. Komunikacijos vystymas	Didinti Jonavos baseino žinomumą	<p>1. Facebook tinkle Jonavos baseino paskyra turi 5000 „Patiktukų“.</p> <p>2. Respublikiniuose leidiniuose ar portaluose paviešinti 2 straipsniai apie Jonavos baseiną.</p>	<p>1. Facebook tinkle Jonavos baseino paskyra turi 2800 „Patiktukų“, o įstaigos įrašų pasiekiamumas 8897.</p> <p>2. Straipsniai:</p> <p>2.1. 2023-01-19 <a href="http://www.sa.lt">www.sa.lt</a> portalo straipsnis „Jonavos baseine saugumą užtikrina dirbtinis intelektas“.</p> <p>2.2. 2023-02-21 <a href="http://www.lrt.lt">www.lrt.lt</a> portalo straipsnis „Jonavos baseine lankytojai didžiausią įspūdį paliko 400 eurų kainuojantys plaukų džiovintuvai“.</p> <p>2.3. 2023 m. sausis-vasaris <a href="http://www.issuu.com">www.issuu.com</a> portalo straipsnius „Naujasis inovatyvus ir modernus jonavos baseinas“.</p> <p>2.4. 2023-03-23 <a href="http://www.sa.lt">www.sa.lt</a> portalo straipsnis „Inovatyvus ir modernus Jonavos baseinas: išskirtinė vieta ir statybų iššūkiai“.</p>
1.6. Įvaizdžio formavimas	Gerinti internetinės svetainės funkcionalumą	<p>1. Jonavos baseino dovanų kuponų klientas gali įsigyti internetu.</p> <p>2. Baseino narystę klientas gali įsigyti internetu.</p> <p>3. Užsiėmimų kūdikių baseine rezervacija ir atsiskaitymas vykdomas internetu.</p>	<p>1. Nuo 2023 m. rugsėjo mėn. Jonavos baseino dovanų kuponus galima įsigyti internetu.</p> <p>2. Baseino narystės įsigijimo internetu funkcionalumas nesuderinamas su pardavimų sistema nPoint.</p> <p>3. Užsiėmimų kūdikių baseine rezervacija vykdoma internetu.</p>

## II SKYRIUS

### PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

**4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas**

Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input checked="" type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

**5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytais funkcijas vertinimas**

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytais funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatyti funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatyti funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYIMAS LANELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMU VIDURKI	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>

**6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi)**

6.1.
6.2.

**III SKYRIUS**  
**BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**7. Bendras veiklos vertinimas**

	Pažymimas lanelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytais funkcijas vertinimų vidurki			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input type="checkbox"/>	Labai gerai – <input checked="" type="checkbox"/>

**8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

*Vin užduančiu įgyvendoliuk  
ir visių likescaus. Gebėjimai atlikti pareigybės  
apranginei uiodytojai suderijos priekis*

(vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)

(vadovo / institucijos vadovo ar jo īgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)

direktoriaus  
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau:

(ko nereikia, išbraukti)

(ko nereikia, išbraukti)

(*See* *Merriam-Webster's*)

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)