

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

AIROS KAUNIETĖS, JONAVOS BASEINO DIREKTORĖS

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

_____ Nr. _____
(data)

_____ Jonava _____
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

1. Lūkestis. Užtikrinti efektyvų įstaigos valdymą.

Vertinimo rodikliai. Parengtas įstaigos strateginis planas 2025-2027 m.

Įstaigos vadovo komentaras: Parengtas ir pavišintas internetinėje svetainėje įstaigos strateginis veiklos planas 2025-2027 m.

2. Lūkestis. Vykdyti vaikų neformalųjį švietimą.

Vertinimo rodikliai. 1. Pasiūlytos ne mažiau kaip 2 neformaliojo vaikų švietimo programos. 2. Programose dalyvavo ne mažiau kaip 80 vaikų, kuriems buvo pritaikytas mokesčio už ugdymą mažinimas NVŠ krepšelio dydžiu.

Įstaigos vadovo komentaras:

1. Pasiūlytos 2 neformaliojo vaikų švietimo programos.

2. Programose dalyvavo nuo 2025-01-01 iki 2025-05-31 – 115 vaikų, nuo 2025-09-01 iki 2025-12-31 – 104 vaikai, kuriems buvo pritaikytas mokesčio už ugdymą mažinimas NVŠ krepšelio dydžiu.

3. Lūkestis. Organizuoti draugiškas vaikų plaukimo varžybas.

Vertinimo rodikliai. Iki 2025-12-31 suorganizuotas ne mažiau kaip 1 renginys/pramoginis užsiėmimas baseino lankytojams.

Įstaigos vadovo komentaras:

2025-05-22 suorganizuotos draugiškos antrojų plaukimo varžybos. Suorganizuotos draugiškos rajoninės vaikų plaukimo varžybos: 2025-05-30 „Vuošio taurė 2024-2025 m. II etapas“, 2025-10-04 Lietuvos sporto dienos plaukimo varžybos „#PlaukiamJonavoj“, 2025-12-12 „Vuošio taurė 2025-2026 m. I etapas“. 2025-05-10 suorganizuotos draugiškos suaugusiųjų mėgėjiškos varžybos.

4. Lūkestis. Organizuoti pramoginius renginius/ užsiėmimus baseino lankytojams.

Vertinimo rodikliai. Iki 2025-12-31 suorganizuotas ne mažiau kaip 1 renginys/pramoginis užsiėmimas baseino lankytojams.

Įstaigos vadovo komentaras:

Per 2025 m. suorganizuoti 8 renginiai/pramoginiai užsiėmimai baseino lankytojams:

1. Šv. Valentino diskoteka SPA zonoje;
2. Šv. Velykų pramogos baseine mažiesiems su Jūreive;
3. Nemokamos plaukimo trenerio konsultacijos;
4. Ekskursijos baseine darželinukams ir pradinukams;
5. Vaikų stovykla „Vuošio vasara 2025“;
6. Europos judumo savaitės metu - sportinė iniciatyva „Aplaukime Jonavą!“;
7. Nemokama pirties programa;
8. Kalėdų senelio apsilankymas baseine.

5. Lūkestis. Paminėti Jonavos 275 metų sukaktį.

Vertinimo rodikliai. Iki 2025-12-31 suorganizuotas ne mažiau kaip 1 renginys/varžybos/užsiėmimas, Jonavos 275 metų sukakčiai paminėti.

Įstaigos vadovo komentaras:

2025-05-10 suorganizuotos suaugusiųjų mėgėjų plaukimo varžybos, Jonavos 275 metų sukakčiai paminėti.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Lūkestis. Atnaujinti Jonavos baseino vidaus infrastruktūrą.

Vertinimo rodiklis. Modernizuota vandens filtravimo sistema.

Terminas: 2026-12-31.

2. Lūkestis. Stiprinti Jonavos baseino strateginę plėtrą ir paslaugų kokybę.

Vertinimo rodiklis. 1. Aplankyta ne mažiau kaip 1 tarptautinė Baseinų ir SPA erdvių paroda. 2. Identifikuota ne mažiau kaip 1 aktuali tendencija, technologija ar sprendimas, realiai pritaikomas Jonavos baseine.

Terminas: 2026-12-31.

3. Lūkestis. Vykdyti Jonavos rajono savivaldybės finansuojamas nemokamas mankštas vandenyje.

Vertinimo rodiklis. Įvykdyta ne mažiau kaip 190 nemokamų mankštų vandenyje.

Terminas: 2026-12-31.

4. Lūkestis. Užtikrinti Įstaigos projektinę veiklą.

Vertinimo rodiklis. Pagal pateiktas paraiškas Jonavos baseino veiklai gautos ne mažiau kaip 1 projektinės programos lėšos.

Terminas: 2026-12-31.

5. Lūkestis. Stiprinti Jonavos baseino komunikaciją ir įvaizdį.

Vertinimo rodiklis. Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 viešinimo kampanija (konkursai, renginiai, reklama ir kt.).

Terminas: 2026-12-31.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

(Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?)

1. Žmogiškieji faktoriai (laikinas nedarbingumas, darbuotojų kaita);
2. Force majeure (įvykiai ar aplinkybės, kurių negalima numatyti arba išvengti, pašalinti);
3. Nepakankamas finansavimas/lėšų trūkumas.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4■	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1□	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą				
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių □	Iš dalies atitinkanti lūkesčius □	Atitinkanti lūkesčius □	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			

Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

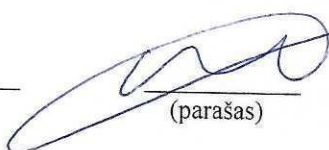
GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	

<p>taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;</p> <p>Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____</p> <p>suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p> <p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
<p>Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
<p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
<p>darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
<p>Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
<p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	<p><input type="checkbox"/></p>

Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Vicemeras

(į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Povilas Beišys

(vardas ir pavardė)

2016-02-20
(data)

Susipažinau:
Direktorė


(parašas)

Auromet
(vardas ir pavardė)

2016-02-20
(data)