

JONAVOS BASEINO ANTIKORUPCINIO ELGESIO TAISYKLĖS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jonavos baseino (toliau – Baseino) antikorupcinio elgesio taisyklės nustato pagrindinius Baseino darbuotojų antikorupcinio elgesio principus, kurių jie įpareigojami laikytis, atlikdami teisės aktuose nustatytas pareigas ir vykdydami jiems pavestas funkcijas, reglamentuoja, kaip elgtis susidūrus su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimais.

2. Antikorupcinio elgesio taisyklių tikslas – kurti ir palaikyti atsparią korupcijai darbo aplinką Baseine, ugdyti Baseino darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, atsparumą korupcijai, lojalumą, atsakingumą ir sąžiningumą, užtikrinti Baseino veiklos skaidrumą bei viešumą.

3. Baseino darbuotojai, įgyvendindami jiems pavestus uždavinius ir funkcijas (toliau – tarnybinės funkcijas), įsipareigoja laikytis Lietuvos Respublikos ir tarptautinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevenciją, reikalavimų, netoleruoti korupcinio elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, kronizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų bei kitų teisės normų pažeidimų.

4. Antikorupcinio elgesio taisyklėse vartojamos sąvokos:

4.1. **Korupcinio pobūdžio pažeidimas** – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesioginiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

4.2. **Neteisėtas atlygis** – į Baseiną atnešti, atsiųsti (paštu, per kurjerį, elektroniniais ar kitaip būdais) ar kitu būdu palikti pinigai, kurie įprastai yra susiję su darbuotojo pareigomis.

4.3. **Nepotizmas** – artimų asmenų, šeimos narių protegavimas ir jų globa, naudojantis užimamomis pareigomis ir statusu.

4.4. **Kronizmas** – draugų ir bičiulių protegavimas ir jų globa, naudojantis užimamomis pareigomis ir statusu.

4.5. **Neteisėta dovana** – bet koks neatlygintinai perduotas turtas ar turtinė teisė, apimanti viską, ką galima įvertinti pinigais, t. y. daiktai, paslaugos, įvairios pramogos, nuolaidos, dovanų čekiai, paskolos ar kt.

4.6. **Skaidrumas** – veiklos politika, susijusi su atvirumu, viešumu, atskaitingumu, sprendimus priimančiųjų atsakomybe, sprendimų pagrįstumu, aiškumu, informacijos sklaida, komunikavimu.

5. Baseinas užtikrina jo veiklą reglamentuojančių tarptautinių bei nacionalinių teisės aktų reikalavimų, antikorupcinio elgesio normų ir standartų, skaidrios veiklos principų, antikorupcijos politikos nuostatų įgyvendinimą savo veikloje.

II SKYRIUS BENDRIEJI ETIKOS REIKALAVIMAI

6. Baseino darbuotojai privalo:

6.1. vadovautis antikorupcinio elgesio taisyklėse nustatytais korupcijos netoleravimo principais ir nuostatomis, laikytis visuotinai priimtinių dorovės normų;

6.2. nedaryti neteisėtos įtakos kitiems darbuotojams dėl jų atliekamo darbo;

6.3. nepiktnaudžiauti einamomis pareigomis, nenaudoti dokumentų, patvirtinančių einamas pareigas ir suteiktus įgaliojimus, ir Baseino rekvizitų, siekiant paveikti nepavaldžius asmenis priimti sau palankų sprendimą.

6.4. nepriimti ir (ar) neteikti dovanų, atlikdami jiems pavestas tarnybines funkcijas, išskyrus įstaigos patvirtintuose dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašuose ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis.

6.5. netoleruoti nepotizmo ir kronizmo.

6.6. nusišalinti arba būti nušalintas nuo bet kokių interesų konfliktą sukeliančių ar galinčių sukelti klausimų nagrinėjimo ir (ar) sprendimų rengimo, svarstymo ir (ar) priėmimo, teisės aktų nustatyta tvarka ir pagrindais. Baseino darbuotojams draudžiama dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimus arba kitaip juos paveikti, arba atlikti kitas tarnybines funkcijas, jeigu jos yra susijusios su jų privačiais interesais.

6.7. netoleruoti neskaidraus, šališko elgesio, apie visus tokio pobūdžio atvejus informuoti tiesioginį vadovą ar už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį. Sužinoję apie planuojamus, daromus ar padarytus teisės normų pažeidimus, informaciją apie tai teikti Baseino įdiegtais ir veikiančiais vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais.

6.8. užtikrinti informacijos, kurią sužinojo vykdydami tarnybines funkcijas baseine, konfidencialumą teisės aktų nustatyta tvarka, tiesiogiai ar netiesiogiai nenaudoti šios informacijos asmeninei ir (ar) kitų asmenų naudai gauti.

III SKYRIUS KORUPCIJOS NETOLERAVIMO PRINCIPAI IR NUOSTATOS

7. Baseinas netoleruoja jokių korupcijos pasireiškimo formų (interesų konflikto, kyšininkavimo, neetiško elgesio, nepotizmo, kronizmo, neteisėto atlygio, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo ar kitų korupcinio pobūdžio veikų, numatytų Lietuvos Respublikos baudžiamajame kodekse).

8. Baseinas formuojant ir įgyvendinant korupcijos prevencijos politiką, vadovaujasi šiais Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme numatytais principais:

8.1. **teisėtumo** – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių Lietuvos Respublikos Konstitucijos apibrėžtų asmens teisių ir laisvių apsaugą;

8.2. **visuotinum** – korupcijos prevencijos subjektai yra visi darbuotojai;

8.3. **sąveikos** – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

8.4. **nuolatinumo** – korupcija atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo atitinkamam subjektui, kuris pagal savo kompetenciją įgaliotas įgyvendinti tokius pasiūlymus;

8.5. **proporcingos korupcijos** prevencijos veiklos – korupcijos prevencijos veikla vykdoma atsižvelgiant į įstaigos dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos;

8.6. **subsidiarumo** – už korupcijos rizikos valdymą pirmiausia atsakingas pats Baseinas;

8.7. **skaidrumo** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

8.8. **asmens teisių apsaugos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

8.9. **įtraukimo** - į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė; Baseino vykdomos priemonės yra skirtos jo darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorpucinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.

9. Baseinas vadovaujasi šiomis nuostatomis:

9.1. veikiama skaidriai ir viešai, užtikrinama, kad veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o pagrindiniai dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant pakankamą informacijos atskleidimą;

9.2. vadovujamasi valstybės ir visuomenės gerovės interesais, nepiktnaudžiaujama (veikimu arba neveikimu) suteiktomis teisėmis, pareigomis ir įgaliojimais, jos nenaudojamos savanaudiškais tikslais, ne tarnybos ar ne darbo interesais arba ne pagal įstatymus ar kitus teisės aktus, suteiktos teisės ir įgaliojimai neviršijami, nesavivaliaujama, netoleruojamas konformizmas;

9.3. nustatant darbuotojų darbo sąlygas, darbo krūvį, darbo užmokestį, skatinant, sudarant karjeros, kvalifikacijos tobulinimo galimybes, vadovujamasi objektyvumo, skaidrumo, lygių galimybių nuostatomis;

9.4. netoleruojamas dokumentų klastojimas, tyčinis sugadinimas ar paslėpimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, neteisėtas tarnybos paslapties atskleidimas ar pasinaudojimas ja;

9.5. netoleruojamas kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos;

9.6. vengiama privačių ir viešųjų interesų konfliktų;

9.7. elgiamasi nepriekaištingai, nesudarant prielaidų manyti, kad toleruojamas neskaidrus ar šališkas elgesys, nepotizmas, kronizmas, klientizmas bei kiti tiesioginio pavaldumo ar kontrolės santykiai, sudarantys galimybes priimti palankius sprendimus tarp draugystės, giminytės ar šeiminių santykių susijusių darbuotojų;

9.8. už veiklą, susijusią su atliekamomis darbo funkcijomis, nepriimamos neteisėtos dovanos, išskyrus dovanas, Lietuvos Respublikos norminiuose teisės aktuose nustatytais atvejais gautas pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, pinigai, paslaugos, lengvatos, nuolaidos, o jeigu siūlomas, žadamas duoti, duodamas neteisėtas atlygis arba provokuojama jį priimti, aiškiai parodoma, kad toks elgesys netoleruojamas, tokie veiksmai nedelsiant nutraukiami;

9.9. darbuotojai, veiklos partneriai, interesantai ir kiti bendroje veikloje dalyvaujantys subjektai skatinami ir motyvuojami elgtis sąžiningai, skaidriai, pranešti apie korupciją bei apie kitus pažeidimus, užtikrinama pranešėjų apsauga ir pateiktos informacijos konfidencialumas;

9.10. siekiama, kad vidaus kontrolės sistema veiktų sklandžiai ir efektyviai, kad būtų užtikrintas strateginių ir kitų veiklos planų įgyvendinimas, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymasis, apsaugotas turtas, kad rizikos būtų nustatomos prevenciškai, joms dar nepasireiškus, o prevencinės rizikų valdymo priemonės padėtų jų išvengti arba sumažinti iki priimtino lygio, kad būtų užtikrinamas informacijos ir ataskaitų patikimumas ir išsamumas;

9.11. sistemingai vertinamas vykdomos antikorpucinės veiklos efektyvumas, vertinant darbuotojų turimas žinias ir informaciją bei atsparumo korupcijai lygį, atsižvelgiant į turimus išteklius tobulinama antikorpucinė aplinka;

9.12. viešieji pirkimai vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant lėšas. Pirkimai atliekami ir tiekėjai atrenkami (laimėję pasiūlymai nustatomi) vadovaujantis šią sritį reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais.

10. Patekę į situaciją, kuri gali turėti korupcinio pobūdžio rizikų, Baseino darbuotojai turi elgtis taip, kaip yra rekomenduojama Jonavos baseino etikos kodekse.

IV SKYRIUS

ANTI KORUPCINIO ELGESIO TAISYKLIŲ REIKALAVIMŲ LAIKYMASIS

11. Visi Baseino darbuotojai privalo susipažinti su Antikorupcinio elgesio taisyklėmis ir laikytis jose nustatytų reikalavimų.

12. Baseino darbuotojai apie korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką Lietuvos Respublikos prokuratūrai, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai arba kitai ikiteisminio tyrimo įstaigai privalo pranešti asmeniškai arba per Baseino darbuotoją, atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, per įmanomai trumpiausią laiką nuo sužinojimo momento, jeigu gauna duomenų, leidžiančių pagrįstai manyti, kad buvo padaryta ir (ar) daroma ši veika ir (ar) rengiamasi ją daryti.

13. Nepriklausomai nuo informacijos pateikimo būdo, Baseino gauta informacija apie galimą įstatymų ir (ar) Antikorupcinio elgesio taisyklių nuostatų pažeidimą turi būti ištirta sąžiningai ir nuodugniai, teisės aktų nustatyta tvarka ir laikantis terminų.

14. Baseinas netoleruoja jokio neigiamo poveikio apie pažeidimus pranešusių darbuotojų atžvilgiu. Baseinas garantuoja apie pažeidimus pranešančių asmenų konfidencialumą ir imasi visų priemonių, kad tokie asmenys būtų apsaugoti nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Pasikeitus Baseino veiklos aplinkai (politinei, socialinei, teisei, ekonominei), remiantis įgyta nauja patirtimi, Antikorupcinio elgesio taisyklėmis gali būti keičiamas, papildomas.

16. Antikorupcinio elgesio taisyklės skelbiamos Baseino interneto svetainėje.

17. Baseino darbuotojai už Antikorupcinio elgesio taisyklių pažeidimus atsako Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.
